



Concessionária Rodovias do Tietê S.A.
Rod. Comendador Mario Dedini, km 108
Salto/SP – Brasil - CEP: 13320-970
Cx. Postal 02 - Salto/ SP - Brasil
PABX: (55) 11 4602-7900 FAX: 4602-8069

RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL DE MULHERES E HOMENS – MARÇO 2025 – CONCESSIONÁRIA RODOVIAS DO TIETÊ S.A. – EM RECUPERAÇÃO JUDICIAL

A Rodovias do Tietê em cumprimento à Lei nº 14.611 de 04 de julho de 2023, à Portaria MTE Nº 3.714 ao Decreto nº 11.795/2023, divulga o Relatório de Igualdade Salarial.

Importante destacar que os dados contidos no relatório estão em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD; A base de dados deste relatório considera as informações da RAIS (Relação Anual de Informações Sociais) do ano de 2024 no qual o Governo utilizou o CBO (Classificação Brasileira de Ocupações) que é um método para classificar as profissões no Brasil, além disso, o Ministério do Trabalho agrupou as informações em grandes grupos, reunindo diferentes cargos e/ou departamentos. Portanto, os métodos de classificação do relatório não consideram diferentes funções, diferentes áreas, tempo de trabalho na empresa e no cargo.

Diante do exposto, a Rodovias do Tietê salienta que cumpre a legislação, especialmente o artigo 461 de Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e seus parágrafos, e, portanto, para uma fiel interpretação dos dados do presente relatório, estes não devem ser analisados de forma isolada.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025
 Empregador: 10.678,505/0001-63 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 456

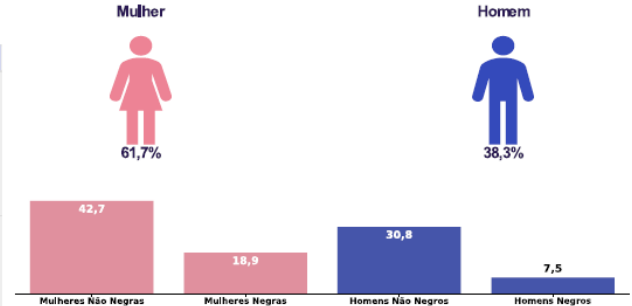


Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 59,1% do recebido pelos homens,
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 48,4% da recebida pelos homens.

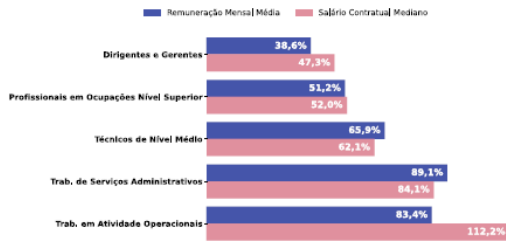
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	59,1%
Remuneração Mensal Média	Número Total de Homens + Remuneração Mensal Média para Homens (H) Número Total de Mulheres + Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	48,4%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	Fl
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Fl
Capacidade de trabalho em equipe	Fl
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Fl
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Fl
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	