



Concessionária Rodovias do Tietê S.A.  
Rod. Comendador Mario Dedini, km 108  
Salto/SP – Brasil - CEP: 13320-970  
Cx. Postal 02 - Salto/ SP - Brasil  
PABX: (55) 11 4602-7900 FAX: 4602-8069

## **RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL DE MULHERES E HOMENS – MARÇO 2024 – CONCESSIONÁRIA RODOVIAS DO TIETÊ S.A. – EM RECUPERAÇÃO JUDICIAL**

A Rodovias do Tietê em cumprimento à Lei nº 14.611 de 04 de julho de 2023, à Portaria MTE Nº 3.714 ao Decreto nº 11.795/2023, divulga o Relatório de Igualdade Salarial.

Importante destacar que os dados contidos no relatório estão em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD; A base de dados deste relatório considera as informações da RAIS (Relação Anual de Informações Sociais) do ano de 2022 no qual o Governo utilizou o CBO (Classificação Brasileira de Ocupações) que é um método para classificar as profissões no Brasil, além disso, o Ministério do Trabalho agrupou as informações em grandes grupos, reunindo diferentes cargos e/ou departamentos. Portanto, os métodos de classificação do relatório não consideram diferentes funções, diferentes áreas, tempo de trabalho na empresa e no cargo.

Diante do exposto, a Rodovias do Tietê salienta que cumpre a legislação, especialmente o artigo 461 de Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e seus parágrafos, e, portanto, para uma fiel interpretação dos dados do presente relatório, estes não devem ser analisados de forma isolada.

---

## Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

CNPJ: 10678505000163

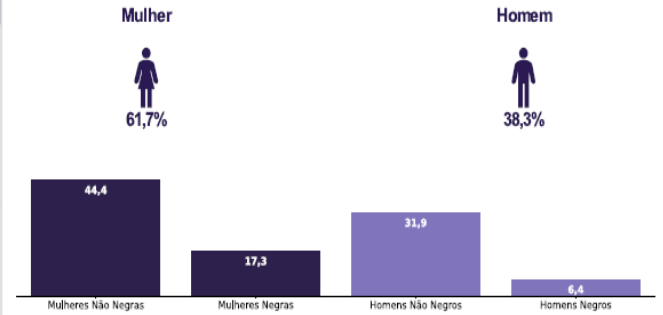


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 59,1% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 47,2%

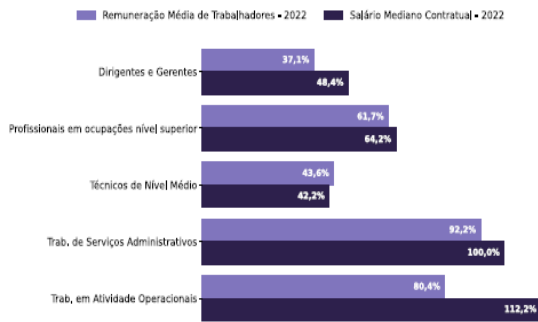
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

Indicador	Definição	Razão MH
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, e em %	59,1%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	Número total de Homens = Salário médio para Homens (H) Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	47,2%

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem mulheres nem homens naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	ND
Disponibilidade de de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	ND
Capacidade de trabalho em equipe	ND
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	ND
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	ND
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024